

Plano 2018

Janeiro 3, 2018



“ O Sucesso é onde a preparação e a oportunidade se encontram.” – Bobby Unter

O nosso plano

Como EMTG, nós temos uma forte vantagem competitiva devido ao nosso forte toque personalizado; ambos aspetos nos nossos procedimentos de seleção e ainda damos a possibilidade de aprendizagem da Língua Holandesa num ambiente familiar. Por estes motivos, nós, a EMTG, acreditamos que devemos manter e desenvolver a nossa atenção numa abordagem personalizada e dedicada, onde o candidato se sinta verdadeiramente apreciado.

Resumindo, o nosso objetivo principal em 2018 será atrair, de forma efetiva, os melhores candidatos e ensiná-los com uma abordagem personalizada e dedicada. Neste plano, é nossa intenção sumariar os nossos aspetos essenciais para 2018 e apresentar o conceito para as nossas reuniões mensais com os candidatos, para que estes nos conheçam melhor ao fim de cada mês.

Em 2018, o nosso candidato principal será um Enfermeiro(a) com grau universitário, nacionalidade Europeia, e acima de tudo, com o desejo de aprender a Cultura, a Língua e ainda ter a força para viver num outro país. Em 2018 poderemos alcançar e atrair esses Enfermeiros(as) através dos seguintes canais:

- Internet (infojobs, etc.)
- Redes Sociais (Instagram, etc.)
- Feiras de emprego
- Encontros universitários
- Outros, tais como, hospitais, etc.

Como foi dito anteriormente, nós acreditamos, como EMTG, que devemos continuar a ter o nosso foco no toque personalizado. Por esta razão, nós acreditamos que podemos fazer a diferença organizando entrevistas com os nossos candidatos mensalmente. Estes encontros podem ser realizados nas cidades que fiquem perto da maioria dos candidatos mensais. Através da aceleração dos nossos processos, nós acreditamos que temos mais hipóteses de atrair os melhores enfermeiros(as) do mercado e enfatizar que a EMTG está a trabalhar no interesse dos seus candidatos.

Nós acreditamos que seria ideal programar estas entrevistas no fim de cada mês. Fazendo isto, podemos analisar todos os candidatos para um certo mês e fazer um balanço, antes de avançarmos para o próximo. Isto dará-nos uma visão clara dos nossos resultados desse mês e dos objetivos do mês seguinte.

Posto isto, para 2018, eu proponho as seguintes datas para essas entrevistas:

| Mês | Data |
|-----------|------------------|
| Janeiro | 25,28 or (ou) 30 |
| Fevereiro | 21 or 22 |
| Março | 28 or 29 |
| Abril | Pendente. |
| Maior | 30 or 31 |
| Junho | 37 or 28 |
| Julho | 26 or 26 |
| Agosto | Pendente. |
| Setembro | 26 or 27 |
| October | 30 or 31 |
| Novembro | 27 or 28 |
| Dezembro | Pendente. |

Como estas datas são somente uma proposta, elas não devem ser consideradas como fixas. Podemos modifica-las dependendo da nossa procura e da nossa capacidade para as realizar.