

Piano 2018

3 Gennaio, 2018



"Il successo è dove la preparazione e l'opportunità si incontrano." -Bobby Unser

Il nostro piano

Come EMTG abbiamo un grande vantaggio competitivo grazie al nostro forte tocco personale; sia nella nostra procedura di selezione che nella possibilità di imparare la lingua olandese in un'atmosfera familiare. Pertanto, come EMTG, crediamo che mantenere e accrescere la nostra attenzione su un approccio personale e dedicato in cui il candidato si senta sinceramente apprezzato sia la giusta via per il successo.

Riassumendo, il nostro obiettivo principale nel 2018 sarà quello di attrarre efficacemente i migliori candidati e di educarli con un approccio personale e dedicato. In questo piano speriamo di riassumere gli elementi essenziali per il piano 2018 e introdurre l'idea di organizzare incontri mensili in cui i candidati possano conoscerci meglio.

Il nostro candidato principale sarà anche nel 2018 un'infermiere/a con un diploma universitario o una Laurea, una nazionalità europea e soprattutto il desiderio di apprendere la cultura, la lingua e avere la forza di vivere in un altro paese. Nel 2018 potremo raggiungere e attrarre quelle infermiere/i con i seguenti canali:



Internet (infojobs etc.)
Social Media (Instagram etc.)
Fiere del lavoro
Incontri in università
altro, incontri in ospedali, etc.

Come affermato prima, crediamo, come EMTG, di dover perseguire il nostro obiettivo con un tocco personale. Per questo motivo, crediamo di poter fare la differenza organizzando interviste con i nostri candidati su base mensile. Questi incontri potrebbero svolgersi in città vicine alla maggioranza dei candidati di quel mese. Rendendo il processo sempre più rapido riteniamo di avere più possibilità di attrarre e catturare i migliori infermieri sul mercato e di sottolineare quanto EMTG sta davvero lavorando nell'interesse dei suoi candidati.

Crediamo che sarebbe ideale programmare queste sessioni di interviste alla fine di ogni mese. In questo modo potremmo analizzare tutti i candidati per un determinato mese e fare un bilancio provvisorio prima di passare a quello successivo. Questo ci darà una chiara visione dei nostri risultati di quel mese e degli obiettivi per il prossimo mese.

Per il 2018, pertanto, propongo le seguenti date per queste interviste:

Mese	Data
Gennaio	25,28 o 30
Febbraio	21 o 22
Marzo	28 o 29
Aprile	Da decidere..
Maggio	30 o 31
Giugno	37 o 28
Luglio	26 o 26
Agosto	Da decidere..
Settemb	26 o 27
Ottobre	30 o 31
Novembre	27 o 28
Dicembre	Da decidere..

Poiché queste date sono solo una proposta, non devono essere considerate come date fisse, ma potranno essere modificate in base alla nostra richiesta e alla possibilità da parte nostra di partecipare a queste riunioni.